Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte

Die Langmatz GmbH ist ein international tätiges Unternehmen mit über 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern[1]. Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber Beschäftigten, Lieferanten, Kunden und allen weiteren Stakeholdern bewusst und sind davon überzeugt, dass die Einhaltung und der Schutz der Menschen- und Persönlichkeitsrechte die Basis einer nachhaltigen Unternehmensführung sind. So erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern die strikte Einhaltung dieser Vorschriften. Wir lehnen jegliche Formen von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderner Sklaverei, Ausbeutung und Diskriminierung strikt ab. Grundlage für unser unternehmerisches Handeln sind die nachfolgenden internationalen Richtlinien:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)
- Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- Leitsätze für multinationale Unternehmen (OECD)
- Prinzipien des UN-Global-Compact

Die Grundsätze dieser Richtlinien sind im Verhaltenscodex der Langmatz GmbH verankert. Dieser stellt die Grundlage für das Handeln eines jeden Mitarbeiters und Geschäftspartners dar. Schulungen zu den Inhalten des Verhaltenskodex finden in regelmäßigen Abständen für alle Mitarbeiter statt. Unser Risikomanagementsystem analysiert und bewertet Risiken hinsichtlich der Einhaltung von Menschenrechten, aber auch alle anderen relevanten Risiken, die eine Gefährdung für die Existenz des Unternehmens darstellen.

Bei Verdachtsfällen auf mögliche Menschenrechtsverletzungen bieten wir unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern mehrere Möglichkeiten zur Kommunikation an. Neben unserem Compliance Officer steht im Rahmen des Hinweisgeberverfahrens (Whistleblower-Verfahren) ein Ombudsmann zur Verfügung, bei dem meldende Personen vollständige Anonymität und Schutz genießen. Wir gehen jedem Hinweis auf Verletzung der Menschenrechte nach.

Wir überprüfen die Inhalte dieser Grundsatzerklärung fortlaufend auf Aktualität und versuchen diese und unsere damit verbundenen Prozesse stetig zu verbessern

Garmisch-Partenkirchen, den 01.01.2025

Ludwig Fischer
Geschäftsführung

Dieter Mitterer
Geschäftsführung

[1] *In den folgenden Ausführungen werden aus Gründen der besseren Lesbarkeit für Belegschaftsangehörige/ Personengruppen ausschließlich männliche Formen (z.B. Mitarbeiter) verwendet. Sie beziehen sich jedoch auf Personen aller geschlechtlichen Identitäten*.