

Langmatz Verhaltenskodex

Die Geschäftsführung bekennt sich zu den in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Werten und erwartet von allen Beschäftigten und Führungskräften, diese Werte im beruflichen Alltag vorzuleben, um zu einer partnerschaftlich geprägten Unternehmenskultur beizutragen.

1. Ethik- und Verhaltenskodex

Allgemeine Grundsätze

- Die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene ist für Langmatz oberstes Gebot. Insbesondere Entscheidungsträger werden dazu angehalten die für ihren Verantwortungsbereich relevanten gesetzlichen Grundlagen zu kennen und anzuwenden.
- Der Verhaltenskodex gilt für alle Beschäftigten der Langmatz GmbH. Im Rahmen unserer Lieferketten erwarten wir von unseren Lieferanten gleichermaßen die Einhaltung dieser Vorschriften.
- Alle Mitarbeiter gehen verantwortungsvoll mit dem Unternehmenseigentum um. Jegliche Formen von Betrug, Diebstahl und Unterschlagung werden verfolgt und zur Anzeige gebracht.
- Alle Beschäftigten des Unternehmens tragen mit ihrem Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit wesentlich zum Ansehen von Langmatz bei, solange diese als Mitarbeiter erkennbar sind.

Menschenrechte

- Die Beachtung und der Schutz der Menschenrechte sind für uns elementar. Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte unserer Beschäftigten und Dritter sind zu respektieren. Jegliche Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel, Kinderarbeit, moderner Sklaverei und Ausbeutung sind strengstens untersagt.
- Die Langmatz GmbH erwartet von allen Lieferanten und Geschäftspartnern gleichermaßen die Einhaltung dieser Regelungen.
- Ausführliche Informationen finden Sie in unserer Grundsatzklärung zur Achtung der Menschenrechte.

Arbeitsbedingungen

- Wir halten uns an alle gesetzlichen und tarifvertraglichen Vorschriften zum Arbeitsrecht und zur Arbeitssicherheit. Wir erkennen das Recht aller Beschäftigten an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden. Ein Betriebsrat ist fester Bestandteil der Langmatz GmbH.
- Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig über die Gefahrenpotentiale am Arbeitsplatz und die Vorbeugung von Arbeitsunfällen unterwiesen. Arbeitsunfälle werden umgehend untersucht, um unsere Unfallverhütungsmaßnahmen stetig zu verbessern.
- Evakuierungspläne und ausgebildete Ersthelfer sind in jedem Unternehmensbereich vorhanden.
- Das Tragen von Schutzkleidung ist in allen Bereichen der Produktion, Logistik und Montage des Unternehmens Pflicht.
- Das betriebliche Gesundheitsmanagement bei Langmatz hat zur Aufgabe, das Wohl und die Gesundheit aller Mitarbeiter positiv zu beeinflussen.
- Alle gesundheitsgefährdenden Stoffe und Chemikalien werden zum Schutz der Beschäftigten sorgfältig aufbewahrt und mit besonderer Vorsicht verwendet. Alle Mitarbeiter werden regelmäßig über den Umgang mit diesen Stoffen aufgeklärt.

Vielfalt und Respekt

- Wir bekennen uns zu Vielfalt und Chancengleichheit und erreichen dies durch Toleranz und einen respektvollen Umgang miteinander. Jegliche Formen von Diskriminierung, sexueller Belästigung, Mobbing, Rassismus, Nötigung, Einschüchterung und Bedrohung werden nicht geduldet.
- Alle Führungskräfte und Mitarbeiter des Unternehmens sind angehalten, sich strengstens an diese Grundsätze zu halten und fehlerhaftes Verhalten zu melden. Es finden regelmäßige Unterweisungen zu diesem Thema statt.
- Weiterführende Informationen zu den Richtlinien für Vielfalt und Respekt sind im internen Verhaltenskodex der Langmatz GmbH und in unserer Grundsatzerklärung zu den Menschenrechten verankert.

Faire Geschäftspraktiken

- Langmatz bekennt sich zu einem fairen Wettbewerb - national und international - und lehnt jegliche Form von Bestechung und Korruption ab.
- Die Annahme von Zuwendungen unterliegt strengen Regelungen. Hierzu zählen Geschenke, Vergünstigungen, Bewirtungen oder Einladungen. Alle Zuwendungen, die unternehmerische Entscheidungen beeinflussen sollen, sind verboten.
- Wir betreiben Geschäfte auf Grundlage der Marktwirtschaft. Kartellrechtliche Vorschriften sind strikt einzuhalten. Jegliche Formen von wettbewerbswidrigen Absprachen sind strengstens verboten.
- Ausführliche Leitlinien über die Annahme von Zuwendungen und kartellrechtliche Vorschriften sind im ausführlichen internen Verhaltenskodex für Beschäftigte der Langmatz GmbH geregelt.

Interessenskonflikte

- Alle Entscheidungen, die im Unternehmen getroffen werden, müssen mit den Interessen des Unternehmens in Einklang stehen und dürfen nicht auf den persönlichen Interessen eines Mitarbeiters beruhen. Falls Mitarbeiter von einem Interessenkonflikt betroffen sind, sind diese angehalten sich an ihren Vorgesetzten, den Compliance-Beauftragten oder die Geschäftsführung zu wenden, um die Situation zu klären.

Datenschutz

- Wir beachten die gesetzlichen Regelungen bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Übertragung personenbezogener Daten. Die Privatsphäre von Beschäftigten, Kunden und Geschäftspartnern ist für uns von großer Bedeutung und wird deshalb geachtet. Alle gesetzlichen Vorgaben des BDSG und der DSGVO werden nach bestem Wissen und Gewissen eingehalten. Den konkreten Handlungsrahmen gibt die Langmatz-Datenschutz-Leitlinie vor.
- Mitarbeiter, die mit personenbezogenen Daten arbeiten, werden durch regelmäßige Schulungen durch den Datenschutzbeauftragten sensibilisiert.

Umgang mit fehlerhaften Verhalten

- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, fehlerhaftes Verhalten zu melden. Dabei werden jegliche Versuche von Einschüchterungen und Repressalien nicht geduldet. Des Weiteren dürfen unsere Mitarbeiter durch die Meldung eines Fehlverhaltens keinen Nachteilen ausgesetzt sein.
- Dazu existiert ein Hinweisgeber-Verfahren, welches der meldenden Person Schutz und Anonymität bietet. Die Bearbeitung erfolgt über eine neutrale Stelle.
- Wir gehen jedem Hinweis auf einen Verstoß nach.

Sicherheit unserer IT-Systeme

- Langmatz wendet alle Sicherheitsvorkehrungen an, um eine Verbreitung von vertraulichen Daten zu unterbinden. Die Beschäftigten werden zudem angehalten mit Informationen, dem E-Mail-Verkehr und mit dem Transfer von Daten besonders sorgsam umzugehen.

Finanzielle Verhaltensrichtlinien

- Wir halten uns bei der Erfassung von Geschäftsvorfällen, Vermögensgegenständen und Verbindlichkeiten sowie den Aufbewahrungspflichten streng an die gesetzlichen Vorschriften nach Handels- und Steuerrecht.
- Wir halten die nationalen und internationalen Steuer- und Zollvorschriften strikt ein.
- Der Einsatz spekulativer Finanzinstrumente ist verboten.
- Wir prüfen die Identität unserer Kunden und Geschäftspartner sorgfältig und ordnen Zahlungen unmittelbar zu. Jegliche Form der Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung ist strafbar und ist untersagt.

Spenden & Sponsoring

- Langmatz bekennt sich zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung und ist bereit, gemeinnützige Zwecke durch Spenden zu unterstützen. Spenden sind Geld- oder Sachzuwendungen, die ausschließlich die Förderung der gemeinnützigen Belange bezwecken und ohne eine Gegenleistung seitens des Empfängers vergeben werden.
- Wir setzen Sponsoring als vertragliche Partnerschaft ein, um unser öffentliches Image und die Marke Langmatz zu stärken. Dabei ist darauf zu achten, dass kein Missverhältnis zwischen den Leistungen als Sponsor und dem wirtschaftlichen Zweck der Maßnahme besteht.

2. Einkaufspolitik

Allgemeine Beschaffungsrichtlinien

- Wir pflegen Geschäftsbeziehungen zu einer Vielzahl von Lieferanten. Die Auswahl eines Lieferanten erfolgt stets nach sachlichen Kriterien unter Einbindung der Einkaufsabteilung. Die Bevorzugung eines Lieferanten aufgrund eines persönlichen Vorteils, sowie jegliche anderen Arten von Interessenskonflikten sind strikt zu unterlassen.
- Bei der Auswahl von Lieferanten sollen zudem soziale, ökologische und gesundheitliche Aspekte berücksichtigt werden.
- Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie die Anforderungen der EU-Chemikalienverordnung REACH einhalten, insbesondere dass die Registrierung der Stoffe erfolgt ist. Unsere Mitarbeiter sind dazu aufgefordert nur Waren und Produkte zu bestellen, die gemäß REACH ordnungsgemäß und termingerecht vorregistriert sind und gemäß Richtlinie 2011/65/EU RoHS konform sind. Unsere Lieferanten sind laut unseren Einkaufsbedingungen dazu verpflichtet uns sofort zu informieren, wenn dies nicht eingehalten wird.
- Wir verpflichten unsere Lieferanten zur Einhaltung der Menschen-, Arbeitnehmer- und Arbeitsschutzrechte nach der Konvention der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und allen anderen gesetzlichen Bestimmungen.
- Ausführliche Informationen finden Sie in unseren Einkaufsbedingungen

3. Umwelt- und Klimaschutz

Produktsicherheit und Qualität

- Zum Schutz der Umwelt und der Sicherheit unserer Geschäftspartner und Mitarbeiter produzieren wir sichere und nachhaltige Produkte von hoher Güte. Zu diesem Zweck unterhält die Langmatz GmbH ein nach DIN EN ISO 9001:20015 zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem. So liefern wir beständig Produkte und Dienstleistungen die die Kundenanforderungen sowie gesetzliche und behördliche Anforderungen erfüllen.

Wassermanagement

- Da Wasser eine der wichtigsten Ressourcen darstellt, wird im Unternehmen großen Wert auf einen verantwortungsvollen Umgang damit gelegt. Die Verschmutzung und Verschwendung von Wasser sollen in allen Bereichen auf ein absolutes Minimum reduziert werden.
- Um den Wasserverbrauch zu reduzieren, arbeiten wir mit effizienten und modernen Anlagen. So hat unser Kühlsystem, das in der Produktion eingesetzt wird, einen geschlossenen Wasserkreislauf.

Umwelt- und Klimaschutz

- Unsere Produkte finden rund um den Globus Anwendung. Daraus entsteht für Langmatz eine besondere Verantwortung zum Schutz der Umwelt. Bereits in der Entwicklung und Produktion unserer Produkte setzen wir auf umweltverträgliche Materialien und prüfen unsere Produkte laufend auf Qualität.
- Um einen Beitrag zur Schonung der natürlichen Ressourcen zu leisten, setzen wir bei unseren eingesetzten Kunststoffen vor allem auf die Aufbereitung von Recyclingmaterial. Durch Maßnahmen, wie die laufende Erneuerung unseres Maschinenparks und Effizienzsteigerung in unseren Prozessen versuchen wir uns in unserem Energieverbrauch stetig zu verbessern.
- Jeder Mitarbeiter trägt zu einem schonenden Einsatz von Ressourcen mit seinem eigenen Verhalten bei.
- Wir entwickeln fortlaufend neue Produktlösungen, um unseren Materialeinsatz noch umwelt- und ressourcenschonender zu gestalten und um einen positiven Beitrag zur Energiewende zu leisten.
- Wir achten bei unserem Produktionsprozess akribisch darauf unsere lokale Umwelt vor Lärm und jeglicher Art von Verschmutzung zu schützen.
- Der nachhaltige und umweltschonende Umgang mit unseren Ressourcen sowie die fortlaufende Verbesserung der energiebezogenen Leistung ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Energiepolitik.

4. Hinweisgeber-Verfahren

Die Langmatz GmbH bekennt sich zu effektiver Compliance. Ein wesentliches Element effektiver Compliance ist ein Hinweisgebersystem. Die Langmatz GmbH möchte über Hinweise von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten oder Dritten erfahren, ob es mögliche Verstöße gegen geltendes Recht oder interne Vorschriften im Unternehmen gibt, um solche Verstöße ggf. abstellen und sich rechtskonform verhalten zu können. Die Details des Hinweisgeberverfahrens sind in der Hinweisgeber-Richtlinie der Langmatz GmbH geregelt.

Sie können den Compliance-Ombudsmann auf jede denkbare Weise (Telefon, Mail, Fax, Post oder über das Hinweisgeberportal www.safewhistle.info) kontaktieren. Auf Wunsch bleiben die Hinweisgeber anonym. Die Hinweisgeber können zudem von dem Compliance-Ombudsmann verlangen, dass er ihre Identität schützt und Informationen, welche Rückschlüsse auf ihre Identität geben, nicht an die Langmatz GmbH weitergibt.

Der Compliance-Ombudsmann steht auch für persönliche Treffen mit Hinweisgebern zur Verfügung. Wenn Sie eine verschlüsselte Kommunikation wünschen, können Sie auch die Messenger-Dienste Signal und Threema nutzen und darüber den Compliance-Ombudsmann erreichen. Ebenso ist es möglich, über Protonmail dem Compliance-Ombudsmann verschlüsselte E-Mails an folgende Adresse zu schicken:

RADilling@protonmail.com

Die Kontaktdaten lauten wie folgt:

Rechtsanwalt Dr. Johannes Dilling
Landgrafenstraße 49
50931 Köln

Telefon: +49 (0) 221 933 107 40

Handy: +40 (0) 163 347 6111

Fax: +49 (0) 221 933 107 42

www.ra-dilling.de

www.safewhistle.info

Threema-ID: 3PX6278J

E-Mail: info@ra-dilling.de; RADilling@protonmail.com

Garmisch-Partenkirchen, den 02.03.2023

Leonhard Reitzner

Geschäftsführung

Ludwig Fischer

Geschäftsführung

Dieter Mitterer

Geschäftsführung