

Codice di condotta Langmatz

La direzione si riconosce nei valori contenuti nel presente Codice di condotta e si aspetta che tutti i dipendenti e i dirigenti li vivano in prima persona nel loro lavoro quotidiano, al fine di contribuire a una cultura aziendale improntata alla partnership.

1. Codice etico e Codice di condotta

Principi generali

- Per Langmatz, il rispetto di tutte le leggi e le norme a livello locale, nazionale e internazionale è una priorità assoluta. In particolare, i responsabili delle decisioni vengono esortati a conoscere e applicare i principi normativi applicabili alla loro sfera di responsabilità.
- Il Codice di condotta si applica a tutti i dipendenti di Langmatz GmbH. Nell'ambito delle nostre filiere, ci aspettiamo che anche i nostri fornitori rispettino queste norme.
- Tutti i collaboratori trattano in modo responsabile ciò che è di proprietà dell'azienda. Ogni forma di frode, furto e appropriazione indebita viene perseguita e denunciata alle autorità.
- Tutti i dipendenti dell'azienda, nella misura in cui sono riconoscibili in come tali, contribuiscono in modo significativo alla reputazione di Langmatz con il loro comportamento e il loro modo di agire in pubblico.

Diritti umani

- Per noi, il rispetto e la tutela dei diritti umani sono fondamentali. La privacy e i diritti personali dei nostri dipendenti e di terzi devono essere rispettati. È Ogni forma di lavoro forzato, tratta di esseri umani, lavoro minorile, schiavitù e sfruttamento è severamente proibita.
- Langmatz GmbH si aspetta che tutti i fornitori e i partner commerciali lo rispettino nello stesso modo queste norme.
- Informazioni dettagliate sono contenute nella nostra dichiarazione fondamentale sul rispetto dei diritti umani.

Condizioni di lavoro

- Rispettiamo tutte le norme di legge e i contratti collettivi in materia di diritto del lavoro e sicurezza sul lavoro. Riconosciamo a tutti i dipendenti il diritto di costituire sindacati e rappresentanze dei lavoratori. Un consiglio di fabbrica è parte stabile e integrante di Langmatz GmbH.
- I nostri collaboratori vengono regolarmente istruiti sui potenziali rischi del luogo di lavoro e sulla prevenzione degli infortuni professionali. Gli incidenti sul lavoro vengono immediatamente analizzati per migliorare di continuo nostre misure antinfortunistiche.
- In ogni reparto dell'azienda sono presenti piani di evacuazione e personale addestrato al primo soccorso.
- In tutte le aree di produzione, logistica e montaggio dell'azienda è obbligatorio indossare indumenti protettivi.
- Presso Langmatz, la gestione della salute sul posto di lavoro ha il compito di influire positivamente sul benessere e la salute di tutti i collaboratori.
- Per la protezione degli addetti, tutte le sostanze e i prodotti chimici pericolosi per la salute vengono conservati con cura e utilizzati con particolare cautela. Tutti i collaboratori vengono regolarmente informati su come comportarsi con tali sostanze.

Diversità e rispetto

- Ci impegniamo a rispettare la diversità e le pari opportunità e a raggiungere questo obiettivo attraverso la tolleranza e un'interazione rispettosa con gli altri. Non viene tollerata alcuna forma di discriminazione, molestia sessuale, mobbing, razzismo, coercizione, intimidazione e minaccia.
- Tutti i dirigenti e i collaboratori dell'azienda sono tenuti ad attenersi rigorosamente a questi principi e ad evitare i comportamenti scorretti. Su questo tema vengono organizzate regolarmente formazioni.
- Ulteriori informazioni sulle direttive per la diversità e il rispetto sono contenute nel codice di condotta interno di Langmatz GmbH e nella nostra dichiarazione fondamentale sui diritti umani.

Pratiche commerciali corrette

- Langmatz si impegna a una concorrenza leale, sul piano nazionale e internazionale, e rifiuta ogni forma di corruzione.
- L'accettazione di doni è soggetta a norme rigorose. Tra essi rientrano omaggi, agevolazioni, ospitalità o inviti. È proibita ogni donazione finalizzata a influenzare decisioni aziendali.
- Gestiamo le operazioni sulla base dell'economia di mercato. Le norme antitrust devono essere rispettate scrupolosamente. È severamente proibita ogni forma di accordo contraria alla concorrenza.
- Le linee guida dettagliate sull'accettazione dei doni e sulle norme antitrust sono contenute nel codice di condotta interno dettagliato per i dipendenti di Langmatz GmbH.

Conflitti di interessi

- Tutte le decisioni prese all'interno dell'azienda devono essere in accordo con gli interessi dell'azienda stessa e non possono basarsi sugli interessi personali di un collaboratore. I collaboratori coinvolti in un conflitto di interessi sono tenuti a rivolgersi al proprio superiore, al responsabile della compliance o alla direzione per chiarire la situazione.

Protezione dei dati

- Rispettiamo le norme di legge vigenti in materia di raccolta, conservazione, trattamento e trasmissione dei dati personali. La privacy dei dipendenti, dei clienti e dei partner commerciali per noi è di grande importanza e per questo vi prestiamo grande attenzione. Tutte le norme della Legge tedesca sulla protezione dei dati e del GDPR vengono rispettate secondo scienza e coscienza. Il quadro d'azione concreto è indicato dalla direttiva sulla protezione dei dati di Langmatz.
- I collaboratori che lavorano con i dati personali vengono sensibilizzati dal responsabile della protezione dei dati per mezzo di corsi di formazione periodici.

Gestione dei comportamenti scorretti

- Incoraggiamo i nostri collaboratori a segnalare i comportamenti scorretti. A questo proposito non viene tollerato alcun tentativo di intimidazione e rappresaglia. Inoltre, in conseguenza della segnalazione di un comportamento scorretto, i nostri collaboratori non devono subire alcuno svantaggio.
- A tal fine, esiste una procedura di denuncia che offre alla persona segnalante protezione e anonimato. Viene gestita da un'entità neutrale.
- Indaghiamo su ogni indizio di violazione.

Sicurezza dei nostri sistemi informatici

- Langmatz adotta tutte le precauzioni di sicurezza per impedire la diffusione di dati confidenziali. I dipendenti, inoltre, sono tenuti a gestire con particolare attenzione le informazioni, la corrispondenza via e-mail e il trasferimento dei dati.

Direttive comportamentali in ambito finanziario

- Per la registrazione delle operazioni commerciali e delle attività e passività, nonché per quanto riguarda gli obblighi di conservazione, ci atteniamo rigorosamente alle disposizioni di legge del diritto commerciale e fiscale.
- Rispettiamo scrupolosamente le norme fiscali e doganali nazionali e internazionali.
- È proibito l'impiego di strumenti finanziari speculativi.
- Verifichiamo accuratamente l'identità dei nostri clienti e partner commerciali e associamo direttamente i pagamenti. Ogni forma di riciclaggio di denaro o finanziamento del terrorismo è proibita e perseguibile.

Donazioni e sponsorizzazioni

- Langmatz è consapevole della sua responsabilità sociale ed è disposta a sostenere cause benefiche per mezzo di donazioni. Le donazioni sono conferimenti in denaro o in natura effettuati al solo scopo di promuovere cause benefiche e vengono elargite senza alcun corrispettivo da parte del destinatario.
- Utilizziamo la sponsorizzazione come partnership contrattuale per rafforzare la nostra immagine pubblica e il marchio Langmatz. Bisogna stare attenti a non creare uno squilibrio tra le prestazioni fornite in qualità di sponsor e lo scopo economico della misura.

2. Politica degli acquisti

Linee guida generali per gli acquisti

- Intratteniamo relazioni commerciali con una moltitudine di fornitori. I fornitori vengono sempre scelti sulla base di criteri oggettivi e con il coinvolgimento del reparto acquisti. È severamente proibito scegliere un fornitore sulla base di un vantaggio personale, così come ogni altro tipo di conflitti di interessi.
- Nella scelta dei fornitori, inoltre, bisogna tenere conto degli aspetti sociali, ecologici e sanitari.
- Chiediamo ai nostri fornitori il rispetto dei requisiti del regolamento europeo REACH sulle sostanze chimiche, in particolare esigiamo che registrino le sostanze. I nostri collaboratori sono tenuti a ordinare solo merci e prodotti che siano stati correttamente e puntualmente preregistrati in conformità al REACH e che siano conformi alla direttiva RoHS 2011/65/UE. I nostri fornitori, in base alle nostre condizioni d'acquisto, sono tenuti a informarci immediatamente in caso di inosservanza di tali indicazioni.
- Obblighiamo i nostri fornitori a rispettare i diritti umani, i diritti dei lavoratori e i diritti in materia di sicurezza sul lavoro, in conformità alla Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e a tutte le altre disposizioni di legge.
- Informazioni dettagliate sono disponibili nelle nostre condizioni d'acquisto.

3. Protezione dell'ambiente e

del clima Sicurezza dei prodotti

e qualità

- Per proteggere l'ambiente e per la sicurezza dei nostri partner commerciali e dei nostri collaboratori, realizziamo prodotti sicuri e sostenibili di elevata qualità. A tal fine, Langmatz GmbH applica un sistema di gestione della qualità certificato secondo DIN EN ISO 9001:20015. Di conseguenza, forniamo sempre prodotti e servizi che soddisfano le esigenze dei clienti e i requisiti legali e normativi.

Gestione dell'acqua

- Dato che l'acqua rappresenta una delle risorse più importanti, nella nostra azienda diamo grande importanza a un uso responsabile. L'inquinamento e lo spreco di acqua devono essere ridotti al minimo assoluto in tutti gli ambiti.
- Per ridurre il consumo di acqua, lavoriamo con impianti moderni ed efficienti. Ad esempio, il sistema di raffreddamento utilizzato nella produzione dispone di un circuito idraulico chiuso.

Protezione dell'ambiente e del clima

- I nostri prodotti vengono utilizzati in tutto il mondo. Quindi Langmatz ha molta responsabilità per la protezione dell'ambiente. Già nella creazione e nella produzione puntiamo su materiali ecocompatibili e controlliamo costantemente la qualità dei nostri prodotti.
- Per contribuire a tutelare le risorse naturali, per le materie plastiche che utilizziamo ci affidiamo soprattutto al trattamento di materiale riciclato. Con interventi come il costante rinnovamento del nostro parco macchine e l'aumento dell'efficienza nei nostri processi, cerchiamo di migliorare costantemente il nostro consumo energetico.
- Ogni collaboratore contribuisce a un utilizzo oculato delle risorse con il proprio comportamento.
- Sviluppiamo costantemente nuove soluzioni di prodotto per rendere il nostro utilizzo dei materiali ancora più ecologico ed efficiente dal punto di vista delle risorse e per fornire un contributo positivo alla transizione energetica.
- Nel nostro processo di produzione, ci impegniamo meticolosamente per proteggere l'ambiente locale dal rumore e da ogni tipo di inquinamento.
- La gestione sostenibile ed ecologica delle nostre risorse e il continuo miglioramento delle nostre performance energetiche sono una componente fondamentale della nostra politica energetica.

4. Procedura di gestione dei whistleblower

Langmatz GmbH si impegna a garantire una compliance efficace. Un elemento essenziale di una compliance efficace è un sistema di whistleblower. Langmatz GmbH desidera sapere da dipendenti, clienti, fornitori o terzi se si verificano violazioni delle leggi vigenti o dei regolamenti interni dell'azienda, al fine di potervi porre rimedio, se necessario, e di agire in conformità con la legge. I dettagli della procedura di gestione dei whistleblower sono disciplinati nella direttiva sui whistleblower di Langmatz GmbH.

L'ombudsman competente per la compliance può essere contattato in qualsiasi modo (telefono, mail, fax, posta o tramite il portale dedicato ai whistleblower www.safewhistle.info). Su richiesta i whistleblower restano anonimi. I whistleblower, inoltre, possono chiedere all'ombudsman competente per la compliance di proteggere la loro identità e di non trasmettere a Langmatz GmbH le informazioni che permetterebbero di risalire alla loro identità.

L'ombudsman è a disposizione anche per incontri personali con i whistleblower. Se si desidera una comunicazione criptata, è possibile utilizzare i servizi di messaggistica Signal e Threema per raggiungere l'ombudsman. È anche possibile inviare e-mail criptate all'ombudsman tramite Protonmail al seguente indirizzo:

RADilling@protonmail.com

I recapiti sono i seguenti:

Avv. Johannes Dilling
Landgrafenstraße 49
50931 Colonia

Telefono: +49 (0) 221 933 107 40

Cellulare: +40 (0)163 347 6111

Fax: +49 (0) 221 933 107 42

www.ra-dilling.de

www.safewhistle.info

ID Threema: 3PX6278J

E-mail: info@ra-dilling.de; RADilling@protonmail.com

Garmisch-Partenkirchen, 02/03/2023

Leonhard Reitzner

Direzione generale

Ludwig Fischer

Direzione generale

Dieter Mitterer

Direzione generale